



KARIERA

V PODJETJIH IZ SKUPINE JHMB PRAVILNA ODLOČITEV



NA KARIERNEM SEJMU PREDSTAVILI POKLICNE PERSPEKTIVE ZA MLADE

Na kariernem sejmu poklicev in izobraževanja, ki je letos znova potekal v živo, so oba dneva aktivno sodelovala tudi podjetja iz Skupine Javnega holdinga Maribor; 15. novembra smo dejavnosti povezanih podjetij in poklice, potrebne za njihovo opravljanje, predstavili osnovnošolcem višjih razredov, 17. novembra pa še srednješolcem. Osnovni namen je bil, da jim hkrati s poklici približamo pomen javnih služb, s katerimi skrbimo, da je naše mesto čisto, urejeno in prijetno za bivanje.

Podjetja iz Skupine JHMB so na kariernem sejmu v dvorani Lukna uredila svoj razstavni prostor, kjer smo skozi videofilm, z inovativnimi letaki in drugimi promocijskimi materiali poskušali na privlačen način navdušiti mlade za poklice, ki so ta čas najbolj iskani (voznik, operater, monter, vzdrževalec, komunalni delavec ...). Največji odziv tako šolarjev kot drugih obiskovalcev pa smo vzbudili s kolesom sreče; z vrtenjem tega so preko vprašanj in odgovorov ob osvajanju nagrad pridobili veliko koristnih informacij, ki jim bodo lahko v pomoč pri izbiranju nadaljnje izobraževalne in poklicne poti.

Poleg tega sta Snaga in Mariborski vodovod na ploščadi pred tribuno stadiona Ljudski vrt razstavila svoji delovni vozili. Marprom pa je imel predstavnico tudi v t. i. živi knjižnici, kjer je voznica avtobusa delila z mladimi svojo življenjsko zgodbo o poklicu, ki ga opravlja. Tako so lahko iz prve roke dobili vse koristne informacije o poklicu voznika avtobusa, za katerega je kadeer trenutno zelo iskana.



Veliko pozornosti je ponovno pritegnilo kolo sreče.





Osnovnošolci in dijaki so z zanimanjem prisluhnili predstavitvam naših poklicev.

Z obiskom naše stojnice smo bili zelo zadovoljni in verjame-mo, da smo s prisotnostjo na sejmju pri mladih ozavestili po-men palete zanimivih poklicev in dejavnosti Skupine JHMB, nepogrešljivih za temeljno in-frastrukturno urejenost, var-nost in udobje v skupnosti. Ne nazadnje pa smo dogodek, kjer so se izmenjali številni šolar-ji, učitelji, svetovalni delavci in starši, izkoristili še za prilož-nost, da nas javnost čim boljše spozna kot enotno skupino podjetij, združenih pod okriljem JHMB.

Letošnji karierni sejem je bil že sedmi, ki ga je organizirala Me-stna občina Maribor v partner-stvu z Zavodom RS za zaposlo-vanje – območno službo Maribor, Univerzo v Mariboru, Štajersko gospodarsko zbornico, Obrtno-podjetniško zbornico Maribor, Fundacijo Prizma in Mladinskim kulturnim centrom Maribor. Se-jem za osnovnošolce je obsegal 99 razstavnih enot, za srednje-šolce pa celo 118, kar pomeni, da je bilo letos prisotno rekordno število razstavljalcev. Sejem je privabil okrog 5000 obiskovalcev.

POVEZANI



Javni holding Maribor je jeseni z vese-ljem sprejel priložnost za udeležbo na kariernem sejmju, ki ga je obiskalo več tisoč mladih. Skupina JHMB je namreč pomemben zaposlovalec v mestu, saj ima v svojih vrstah blizu 1200 sodelav-cev s širokim spektrom poklicev in izo-brazb.

In morda bo v prihodnosti med nami tudi kdo izmed šolarjev, ki so nas spoznali na sejmju.

Delo v Skupini JHMB je glede na pomen dejavnosti podje-tij odgovorno, a tudi izjemno dinamično in zanimivo. V letu, ki se posavlja, smo bili deležni velikih sprememb, lahko pa smo ponosni, da bomo tako na ravni Skupine kot JHMB za-beležili pozitivne rezultate. Za nas je bilo to leto še toliko po-membnejše, saj smo zadihali s polnimi pljuči kot holding, ki pridobi glavni prihodkov s storitvami v imenu in na račun povezanih družb. Ob tem smo jih nekaj že ustvarili tudi na trgu in prav ta segment bomo krepili v prihodnje.

Verjamem, da bomo v novem letu nadaljevali z dobrim de-lom, pri čemer ne bo glavno vodilo zgolj dobiček, temveč tudi vzdržnost poslovanja, zadovoljstvo zaposlenih in podjetij iz skupine z našimi storitvami ter predvsem naših občank in občanov. Pred nami je vrsta novih izzivov, kot denimo za-gotovitev enovite informacijske podpore na enaki platformi, ki je zaradi zapletenosti procesa ni moč izpeljati čez noč, bo pa prinesla učinkovitejše in lažje delovanje podpornih služb.

Kot direktorja me veseli, da je v naši hiši zaznati dobro med-sebojno sodelovanje in homogenost kolektiva, kjer je vsak posameznik pomemben del celote in prinaša dodano vred-nost. Hvala vsem in vsakemu posebej za opravljeno delo – brez vas ne bi bili tako uspešni, kot smo.

Vse dobro v 2023!

Mag. Andrej Rihter,
direktor JHMB

SKUPEN POHOD SODELAVCEV JHMB DO RUŠKE KOČE NA AREHU

Sredi oktobra je Javni holding Maribor pripravil rekreativno-družabni pohod na Pohorje, kamor se je podala skupi-na pogumnih zaposlenih. Zbrali smo se ob 8. uri na ploščadi pred spodnjo postajo Pohorske vzpenjače oziroma ob 10. uri v primeru prevoza na vrh z gondolo, nato pa nadaljevali pot do cilja pri Ruški koči na Arehu.

Tam je bilo pred povratkom poskrblje-no tudi za okrepčilo – enolončnico in pijačo. Skupen jesenski pohod 15. ok-tobra je bil namenjen tako rekreaciji kot druženju in medsebojnemu spo-znavanju sodelavcev JHMB.



NA STROKOVNI DELAVNICI IZDELOVALI ADVENTNE VENČKE



Pred nastopom adventnega časa se je v prostorih Cvetličarne Aralija na Pobrežju 22. in 23. novembra odvila delavnica izdelave adventnih venčkov, ki jo je za zaposlene na Javnem holdingu Maribor izpeljalo Pogrebno podjetje Maribor. Božično obarvane delavnice se je v dveh skupinah oziroma dneh udeležilo blizu 20 sodelavk JHMB, ki so pod

mentorstvom cvetličark iz Aralije naredile adventni venček ali cvetlični aranžma za svoj dom. Vodstvu Pogrebnega podjetja se zahvaljujemo, da je na pobudo sodelavk JHMB omogočilo izvedbo delavnice, cvetličarkam pa za vso strokovno pomoč na njej, dobro voljo in čudovito vzdušje.

DECEMBER JE MESEC DOBRODELNOSTI

Zadnji mesec leta je čas izkazovanja hvaležnosti, odgovornosti in dobroteljnosti. Tudi podjetja in sodelavci Skupine JHMB smo izkazali pomoč ljudem v socialni stiski. Na marsikatera vrata je stiska potrkala povsem nepričakovano in prav je, da v teh prazničnih dneh spodbujamo medsebojno pomoč. Podjetja iz Skupine JHMB smo podarila tople jopice mariborskim brezdomcem in verjamemo, da jih bodo grele v zimskih dneh.

Ob tem smo se odlično izkazali tudi z zbiranjem različnih stvari v sklopu akcije Božič-

na vrečka Srečka. Hvala vsem sodelavcem JHMB, Mariborskega vodovoda, Marproma, Nigrada, Pogrebnega podjetja Maribor in Športa Maribor (predvsem Pristana) za podarjene izdelke. Z Božičnimi vrečkami Srečkami bodo sodelavci Mariborskih tržnic v sodelovanju z društvom Upornik obdarili najbolj ranljive meščane in jim tako polepšali praznične dni.

Darila pa so lahko tudi nasmehi, lepe misli, objemi ... in ni treba, da jih delimo le konec leta. Naj dobroteljnost postane naša stalnica.

DOBRI IZIDI Z ODLIČNIMI OBETI ZA PRIHODNJE



Spoštovane sodelavke in sodelavci JHMB, za nami je leto, polno rasti, preizkušenj in trdega dela.

Vesel sem, da ga zaključujemo z dobrimi izidi, ki jih bomo v prihodnjih letih še izboljšali.

Zahvaljujem se vam za trud, ki ga dnevno vlagate v svoje delo, in odgovornost, ki jo čutite do mesta. Predvsem zaradi vas je Maribor vsak dan lepši in naše storitve bolj učinkovite. Vesel sem, da skupaj delujemo tudi na humanitarnih področjih in naše lepo mesto korak za korakom spreminjamo na bolje. Postoriti moramo še veliko, vendar vem, da smo na dobri poti.

Ob koncu leta vam želim predvsem zdravja, miru in prijetnih trenutkov z bližnjimi.

Srečno!

Aleksander Saša Arsenovič,
župan

Interno glasilo Javnega holdinga Maribor in podjetij Energetika Maribor, Mariborski vodovod, Marprom, Nigrad, Pogrebno podjetje Maribor, Snaga in Šport Maribor

Številka 6, december 2022 | Izdajatelj: Javni holding Maribor

Odgovorni urednik: Miha Rubin

Uredniški odbor: Irena Bartok, Sanja Gerdak, Darja Lampret, Dejan Pukšič, Miha Rubin, Rok Sabo, Miloš Stevanović

Priprava besedil: Irena Bartok, Darja Lampret, Sanja Gerdak, Dejan Pukšič, Rok Sabo, Miha Rubin, Martina Krajnc, Tomi Prosnik, Alen Kolman, Alenka Kocjančič

Fotografije: arhiv podjetij Energetika Maribor, Nigrad, Mariborski vodovod, Marprom, Pogrebno podjetje Maribor, Snaga in Šport Maribor, Aleksandar Jurič, Jože Kokol, Boštjan Lipar

Oblikovanje: Gregor Čepek

Tisk: HIP HOP 3, d. o. o.



Mestna občina Maribor



SKUPINA
JHMB



ZA ZIMSKO SLUŽBO V LETOŠNJI SEZONI 1,4 MILIJONA EVROV

S 15. novembrom se je na slovenskih cestah uradno začela zimska sezona, ki bo kolesarsko trajala do 15. marca 2023. Do takrat bodo enote zimske službe v stalni pripravljenosti, vsa vozila v prometu pa morajo biti ustrezno opremljena z obvezno zimsko opremo. Pooblaščen izvajalec zimskega vzdrževanja na območju Mestne občine Maribor je tudi v aktualni zimski sezoni podjetje Nigrad, ki bo dela izvajalo skupaj s kooperanti in podizvajalci.

Pred pričetkom zimske službe je bila 10. novembra izvedena t. i. suha vaja – pregled vseh plužnih enot. Nigrad je imel ob vstopu v sezono na zalogi še približno 1060 ton soli, 800 kubičnih metrov posipnega peska in 200 m³ mešanega agregata.

»Program izvajanja zimske službe je usklajen z zahtevami krajevnih skupnosti in mestnih četrti, za izvajanje del pa je tudi letos na voljo 80 plužnih enot in 150 sodelavcev. V izvajanje zimske službe je vključen tudi Režijski obrat MO Maribor, ki bo sodeloval pri ročnem čiščenju na dogovorjenih lokacijah v mestu. Enote, ki so v stalni pripravljenosti, pričnejo s pluzenjem, ko na glavnih cestah zapade do 10 centimetrov snega, kriterij za ostale ceste pa je do 15 centimetrov,« je pojasnil **Matjaž Kerbler**, vodja službe javne prometne površine in zimske službe pri Nigradu.

Po besedah vodje Urada za komunalno, promet in prostor MO Maribor Suzane Fras je za izvajanje del zimske službe v sezoni 2022/2023 namenjenih 1.400.000 evrov. »Na sestanku štaba zimske službe so pristojni za izvajanje zimskega vzdrževanja pri Nigradu poleg akcijskega načrta predstavili tudi zaloge posipnih materialov in potrdim lahko, da smo ob začetku zimske službe ustrezno založeni s soljo in peskom. Prav tako je za koordinirano izvajanje zimske službe vzpostavljena komunikacija med Nigradom in vzdrževalci državnih cest na območju MO Maribor,« je povedala.

Pri delu zimske službe predstavljajo veliko težavo nepravilno parkirana in neregistrirana odslužena vozila na izpostavljenih točkah. Ta ovirajo pluzenje in čiščenje prometnih površin in jih bo v primeru prijave po odredbi Medobčinskega redarstva odpeljalo specialno vozilo »pajek«. Člani operativnega štaba občane zato pozivajo, naj v času snežnih padavin, če je le mogoče, z javnih površin odstranijo svoja vozila in tako omogočijo neovirano delo pri pluzenju in posipu.



PRIŽIG PRAZNIČNE OKRASITVE

V središču Maribora je 1. decembra zasiljala letošnja božično-novoletna razsvetljava, kar je tudi naznanilo uradno odprtje dogajanja v Čarobnem Mariboru 2022. V dneh pred tem je Nigrad po mestu namestil različne praznične okraske in razsvetljava. Prižig te se je pričel na Trgu svobode, nato pa so lučke zasvetile še na Grajskem trgu, v Vetrinjski, Jurčičevi, Gosposki in Slovenski ulici vse do Glavnega trga. Na tem je letošnja novost za obiskovalce panoramsko kolo, ki je še dodatno popestrilo praznični utrip v mestu.

V PRIČAKOVANJU VOZNICE TEŽKEGA TOVORNEGA VOZILA

Mišo Pušnik je že vrsto let eden najbolj prepoznavnih obrazov Nigrada, pa ne zato, ker je delavski predstavnik v njegovem nadzornem svetu in NS Javnega holdinga Maribor ter podpredsednik skupnega sveta delavcev JHMB, temveč predvsem, ker je vodja Nigradovega avtoparka. V tem se dnevno izmenja veliko število sodelavcev, ki upravljajo z vozili.

Glede na vse pomembne funkcije – je boljše delo z ljudmi ali za ljudi?

»Nikoli mi ni bilo in mi ne bo težko delati z ljudmi in tudi za ljudi. Je pa danes zaradi vse bolj turbulentnih in nepredvidljivih časov delo z ljudmi in za ljudi vedno zahtevnejše in vzame vse več časa, tudi popoldanskega. Če bi se res moral odločiti – delo za ljudi je nekoliko lažje, saj se tukaj lahko nasloniš na delovnopravno zakonodajo, kjer je marsikaj določeno že s samim predpisom.«

Načeloma so velika vozila in delovni stroji moška domena in poklicne želje fantov. A Marprom npr. je zelo ponosen tudi na svoje voznice; kako pa je na Nigradu, smo že videli za krmilom plužnega vozila damo?

»Nigrad v zadnjih letih ni izjema in se kot druga podjetja ubada s pomankanjem voznikov in strojnikov. Žal je to danes čedalje večji problem v vsej Sloveniji. Kar se tiče voznic – zelo sem vesel, da se tudi nežnejši spol odloča za takšno delo. Na Nigradu trenutno za krmilom plužnega vozila sicer še nimamo dame, se bo pa to drugo leto spremenilo, saj je pred kratkim izpit za težka tovorna vozila naredila prva predstavnica nežnejšega spola. Vsekakor bo drugo leto že samostojno izvajala vsa dela voznice težkega tovornega vozila.«

Kot smo izpostavili že uvodoma, ste tudi nadzornik JHMB in neke vrste soustvarjalec te skupne zgodbe. Česa sodelavcem Skupine JHMB najbolj želite v 2023?

»Zavedam se, da je v delovanju JHMB še veliko porodnih krčev, a če bomo složni in kooperativni, se ne bojim, da jih ne bi odpravili in zgodbe naredili še uspešnejše tako za nas, zaposlene kot uporabnike naših storitev. Vsem sodelavcem Skupine JHMB v letu 2023 želim čim več lepih trenutkov, smeha in zdravja ter dobrega in uspešnega medsebojnega sodelovanja. Brez slednjega ta velika skupna zgodba ne more biti uspešna.«



Mišo Pušnik, vodja Nigradovega avtoparka

PRI POPRAVILIH NE GRE VEČ BREZ RAČUNALNIŠKE PODPORE



Miroslav Lovrec, izmenovodja v Marpromovih delavnicah

Mehanik Miroslav Lovrec, izmenovodja v Marpromovih delavnicah, je vso svojo poklicno pot zvest mariborskim avtobusnim podjetjem. »Začel sem leta 1987 v Certusu, ki je imel lastne servisne delavnice, tako kot sedaj Marprom,« je povedal. Delo me-

hanika avtobusov Miroslav Lovrec neprekinjeno opravlja že skoraj 35 let.

Katera servisna opravila so v službi najpogostejše na dnevnem redu?

»Po navadi imamo kar nekaj dela s popravilom zavor, ki se glede na potek vožnje avtobusov, kjer je veliko speljevanja in zaviranja, hitreje obrabijo. Pred začetkom zimskega obdobja je bila prioriteta zamenjava pnevmatik na kolesih vseh avtobusov. V hladnem vremenu odpravljamo tudi težave z vlago v zračni napeljavi in delovanjem gretja, poleti pa so pogosta popravila klimatskih naprav.«

Marpromov vozni park vključuje avtobuse različnih znamk, katere najraje popravljate?

»Pri tem ni mogoče izbirati, saj moramo popraviti vse, ki so v okvari. V našem voznem parku so res avtobusi več različnih proizvajalcev, od katerih ima vsak določene specifikacije, ki jih je treba poznati. Če bi imeli na primer samo dve znamki avtobusov, bi bilo za nas lažje, saj se pri enakih vozilih določene

okvare ponavljajo. Ker imamo toliko različnih, je tudi tipov napak več in traja dlje časa, da jih odkrijemo. Poleg tega zato potrebujemo več različnih orodij.«

Kako bi ocenili kondicijo Marpromovega voznega parka, ki šteje blizu 80 vozil?

»Novi električni in dizelski avtobusi, ki smo jih dobili letos, so izboljšali stanje voznega parka. Seveda pa si želimo, da bi bilo še boljše. Kilometri se v mestnem potniškem prometu hitro nabirajo, večina avtobusov jih ima že okoli pol milijona, kar je tudi meja, kjer okvare postanejo pogostejše. S tem pa se posledično povečajo stroški vzdrževanja.«

Kako se je delo mehanika spremenilo od vaših začetkov do danes?

»Sodobni avtobusi z okolju prijaznimi motorji imajo veliko elektronike, raznih senzorjev. Pri popravilih in tudi diagnostiki zato ne gre več brez računalniške podpore, česar včasih seveda nismo poznali. Samo delovanje motorja oziroma njegovih glavnih mehanskih sklopov pa se ni bistveno spremenilo.«

NOVO DVIGALO ZA LAŽJI DOSTOP PRI POPRAVILU AVTOBUSOV



Podjetje Marprom razpolaga s svojimi servisnimi delavnicami na lokaciji Ob Dravi 6, kjer strokovno usposobljeno servisno osebje skrbi za tehnično izpravnost mestnih avtobusov za vsakodnevni izvoz. Pri delu uporabljajo različna orodja in pripomočke, med katerimi je od letošnje jeseni tudi novo servisno dvigalo, ki je bistveno olajšalo določena popravila.

Gre za električno dvigalo, sestavljeno iz štirih stebrov, ki jih osebje namesti pri kolesih avtobusa in tega z njihovo pomočjo dvigne do višine dveh metrov.

Pod avtobus – teža posameznega se giblje med 12 in 16 tonami – nato nastavijo podstavke in tako zagotovijo stabilnost ter varnost pri opravljanju del pod njim. »Dvigalo je za nas pomembna pridobitev. V servisnem kanalu, ki je dokaj ozek, so določeni sklopi vozila težje dosegljivi. Če avtobus dvignemo, pa nimamo nobenih težav z dostopom. Novo dvigalo lahko uporabljamo pri vseh popravilih, denimo na podvozju, menjalniku, pri menjavi olja itd.« je pojasnil **Stanislav Brumen**, direktor področja tehnike in vzdrževanja v Marpromu.

OTROCI POMAGALI PRI OKRASITVI DREVES NA AVTOBUSNI POSTAJI

V letošnjem prazničnem decembru je božično-novoletno okrasitev dobila tudi glavna avtobusna postaja v Mariboru. Marprom je namreč poskrbel za okrasitev dreves na pokritem hodniku postaje, pri čemer so okraske zanje izdelali otroci mariborskih vrtcev in osnovnih šol. V praznično okrasitev Avtobusne postaje Maribor, ki zajema tudi 8-metrsko jelko na prometnem delu postaje, je bilo vključenih skupno 12 mariborskih vrtcev in osnovnih šol; v vsaki od sodelujočih ustanov so naredili okraske za »svoje« drvo, okrasitev pa so opravili sodelavci Marproma. Ta je v znak zahvale povabil vse male ustvarjalce na ogled okrašenih dreves, tako da je od 5. do 8. decembra AP Maribor obiskalo blizu 600 otrok, ki so spoznali tudi mestni avtobusni promet. Ob ogledu postaje so se še pogreli s čajem in posladkali z medenjaki.



REKREACIJA IN PRIJETNO JESENSKO DRUŽENJE V NARAVI

Druženje sodelavcev Marproma je v okviru projekta Družini prijazno podjetje priljubljen ukrep, ki ima pozitivne učinke v obliki krepitev medsebojnih odnosov in izboljševanja delovne klime v podjetju. V ta namen je bil 15. oktobra organiziran Marpromov pohod, ki je privabil številne zaposlene skupaj z družinskimi člani; zbrali smo se pri spodnji postaji Pohorske vzpenjače in od tam odpravili proti Trikotni jasi, priljubljeni pohodniški točki. Ob koristni športni dejavnosti v obsevu Pohorja smo preživeli prijetne jesenske trenutke, za dodatno mero dobre volje pa udeležencem postregli s kostanji in z moštom.



PRVA SMUKA NA POHORJU TOKRAT ŽE V NOVEMBRU

Obilna pošiljka naravnega snega je letos omogočila zgodnji začetek zimske sezone na Pohorju. Marprom kot upravljavec pohorskih smučišč je ta odprl 26. novembra, ko je pripravil prvo smuko na Arehu, že dan pred tem pa omogočil sankanje na Bellevueju ob brezplačni uporabi otroških travkov Bejbika. V uvodnem zimskem vikendu (26.–27. 11.) so Pohorje obiskali številni smučarji in sankarji, po uspešnem startu v novo sezono pa so 2. decembra pričele redno obratovati vlečnice na Arehu. Le dan pozneje so bile prvič odprte tudi smučarske povezave med Bellevuejem in Arehom.

Zaradi gneče na parkirišču Areh in v duhu trajnostne mobilnosti ter zmanjševanja obremenitev okolja Marprom smučarjem in ostalim obiskovalcem priporoča varno in udobno uporabo mestnega avtobusnega prometa, krožne kabinske žičnice in smučarskega avtobusa. Vožnja z avtobusom od Bellevueja do Areha traja le 15 minut in omogoča brezskrben dostop do smučišč brez iskanja prostih parkirnih mest, tako da se lahko takoj prepustite smučarskim užitek in čudoviti naravi.



Zimsko veselje na belih strminah se je tokrat pričelo nekoliko prej kot običajno.

V KOLEKTIVU BODIMO PRIJAZNI DRUG DO DRUGEGA



»Pri tajniških opravilih je treba biti iznajdljiv in samoiniciativen ter znati predvideti določene situacije,« je poudarila Irena Lamut, ki že vrsto let dela v tajništvu Pogrebnega podjetja Maribor. V tem je zaposlena za polovičen čas, drugo polovico pa na Javnem holdingu Maribor v službi za pravo in kadre.

Kako dolgo že opravljate delo tajnice Pogrebnega podjetja?

»V Pogrebnem podjetju Maribor skrbim za tajniška opravila že od začetka zaposlitve v njem, torej od leta 2005. Medtem delo na JHMB opravljam od njegove ustanovitve leta 2020.«

Uslužbenke v tajništvu niste samo prvi kontakt s strankami, temveč pogosto tudi srce in duša podjetja ter povezovalni člen z vodstvom. Se strinjate?

»Bi rekla, da kar drži. Ta poklic se je sicer skozi leta zelo spremenil, saj so tajnice včasih predvsem pisale po nareku, dvigovale telefone, odpirale pošto in kuhale kavo. Danes pa ta poklic, ki je bil skozi leta nadgrajen,

zamenjuje poklic poslovne asistentke oziroma asistenta.«

Ali nam lahko na kratko opišete, kakšno je vaše delo?

Delo je zelo dinamično; sprejemam pošto in telefonske klice, sestavljam in pošiljam različne dopise, pišem naročilnice, naročam blago, skrbim za kadre, za obračun osebnih in drugih dohodkov, sprejemam in izdajam račune, urejam knjigovodske listine in arhiv ter usklajujem razne zadeve za našo direktorico. Skratka, delo zajema širok nabor dejavnosti in je izredno pestro, tako v Pogrebnem podjetju Maribor kot na JHMB.«

Zakaj ste izbrali ta poklic?

»Rada imam razgibano delo, uživam pa tudi v kontaktu z ljudmi, s sodelavci in strankami. Pri svojem delu lahko vse to združim, kar mi daje veliko zadovoljstva.«

Slišimo, da počasi razmišljate o odhodu v pokoj. Morda kakšen nasvet za vse, ki na poklicni poti še nismo tako daleč?



Irena Lamut, tajništvo PPMB

»Pri gradnji kariere so zelo pomembni strokovno znanje in tudi druga znanja ter veščine. Pa vendar je eden od pomembnejših dejavnikov, ki vsekakor lahko vpliva na uspešno kariero, kolektiv, s katerim delamo. Zato bodimo prijazni drug do drugega.«



S KULTURNIM VEČEROM DO NOVIH SPOZNANJ O POKOPALIŠČIH

Ob praznovanju neformalnega praznika kulture, ki obeležuje dan rojstva slovenskega pesnika Franceta Prešerna, smo 3. decembra obiskovalcem na prav poseben način odprli vrata večnamenske dvorane na pokopališču Pobrežje. Na dogodku Kulturni večer – med zgodbami in spomeniki preteklosti smo imeli priložnost spoznati, da nam lahko pokopališki kompleks ponuja mnogo več, kot mislimo. Sodelavci Pogrebnega podjetja Maribor smo na ta dan poskrbeli, da smo večnamensko dvorano napolnili z novimi dimenzijami in vsebinami, ki so jih obiskovalci odlično sprejeli.

Kulturni program je pripravil gost večera, pisatelj Tone Partljič; kot pobudnik izvedbe kulturnega dneva z delitvijo zanimivih ljudskih zgodb o znanih ljudeh, ki so našli svoj tihi dom na našem pokopališču, je poskrbel za zelo prijetno vzdušje in s svojstvenim načinom pritegnil pozornost slehernega obiskovalca. Program so popestrili še glasbeni vložki, ki so čudovito dopolnjevali celoten dogodek.

S spoznavanjem ljudskih zgodb smo nadaljevali tudi ob obisku treh grobnih mest znanih osebnosti, kjer nam je Tone Partljič v soju prižganih bakel razkril še nekaj zanimivosti, povezanih z njimi. Obisk dogodka je bil nad pričakovanji, saj so udeleženci napolnili dvorano do zadnjega kotička, prav tako pa so se vsi obiskovalci odpravili do izbranih grobnih mest. Izkazalo se je, da so lahko takšna kulturno obarvana srečanja prava popestritev tudi na območju pokopališča, zato si želimo, da postanejo stalnica in prenašajo sporočilo o bogati zgodovinski in kulturni dediščini pokopališč tako med lokalne prebivalce kot turiste.

Pokopališča ponujajo možnost za razumevanje in raziskovanje zgodovine, kulture ter arhitekture mest, kjer se nahajajo. Kot taka so pomemben del naše kulturne dediščine. Prav zato si Pogrebno podjetje Maribor prizadeva, da glavni mariborski pokopališči predstavljata odsev mesta, njegove zgodovine, arhitekture in ljudi. Zgodbo mesta pripovedujejo tudi osebnosti, pokopane na obeh pokopališčih.

»Pokopališča so svojevrsten zapis zgodovine in pogosto celo edini dokaz minulih dogodkov, obdobj in ljudi, ki so tukaj živeli. So pomembni arhitekturni kompleksi in enkratni katalogi kiparskih tokov. So osupljive pripovedi o zgodovini mest in celih narodov ter unikatna zrcala okusov in običajev vseh družbenih slojev, ki so se spreminjali s časom in prostorom,« je poudarila direktorica mag. Lidija Pliberšek.

CVETLIČARKE ARALIJE SE NA PRAZNIKE PRIPRAVLJAJO OD NOVEMBRA

December je čas toplih besed, prijaznih misli in obdarovanj. Prav vsako darilo lahko izgleda posebno, če je aranžirano z navdihom in izvirnostjo. Mojstrice cvetja Cvetličarne Aralija, ki deluje v okviru Pogrebnega podjetja Maribor, se na praznične dni pripravljajo vse od novembra; obiščite nas in vnesite košček prazničnega vzdušja tudi v svoj dom ali poslovne prostore.



CELOVITA IN VARNA OSKRBA SV SLOVENIJE S PITNO VODO

Mariborski vodovod upravlja z največjim enovitim vodooskrbnim sistemom v Sloveniji, ki zagotavlja pitno vodo več kot 170.000 odjemalcem v Mariboru in širši okolici (16 občin). Voda priteče do uporabnikov po 1671 kilometrih cevodov, pri čemer je glavni cilj podjetja, da jim neprestano omogoča varno in zanesljivo oskrbo s pitno vodo, za kar so potrebna nenehna vlaganja v vodovodno infrastrukturo.

Z Vrbskega platoja priteče 69 % celotne pitne vode za potrebe vseh šestnajstih občin. Če bi na območju Vrbskega platoja prišlo do večjega onesnaženja, bi začasno ali trajno ostali brez primarnega vodnega vira; vsi ostali viri imajo namreč premajhno zmogljivost, da bi lahko napajali vse porabnike, kar pomeni, da bi se celoten sistem brez rezerve lahko čez noč porušil.

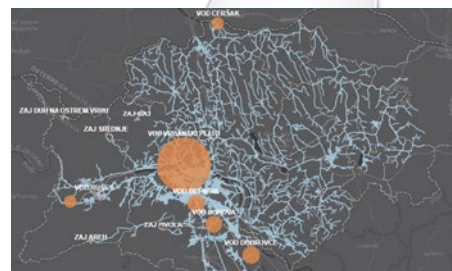
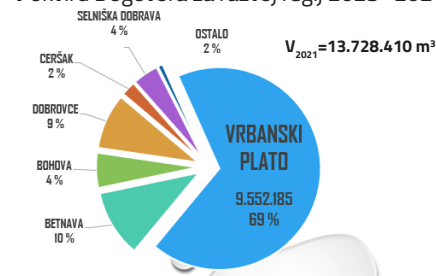
Zaradi preudarnosti in obratovalne stabilnosti na vodnem viru Vrbski plato v preteklosti ni prihajalo do resnejših izpadov. Delovanje brez ustrezne rezerve pa je s stališča varnosti vodooskrbe vseeno tvegano. Kot se je izkazalo v raziskavah, je najpomembnejši potencialni novi vodni vir v severovzhodni Sloveniji Sel-

niška dobrava, kjer je voda odlične kakovosti, primerna pa je tudi izdatnost, saj omogoča črpanje 400 l/s.

Pri načrtovanju regionalne oskrbe z vodo smo skozi nabor projektov zastavili racionalno in sonaravno izgradnjo vodooskrbnega sistema (vodni viri, cevovodi, objekti) ob upoštevanju trajnostnega razvoja, obvladovanja podnebnih sprememb, varovanja virov in oskrbe z vodo ter ob osveščanju širše družbe. Pripravljen je nabor 14 projektov, strateško zasnovanih tako, da so medsebojno povezani, rdeča nit vseh pa je izgradnja in varovanje vodnih virov.

Začetni projekt je ureditev dodatnih vodnjakov v Selniški dobri, medtem ko ostali projekti prinašajo izgradnjo novih in rekonstrukcijo obstoječih transportnih cevodov in objektov, s čimer omogočamo vključitev novega vodnega vira v vodooskrbo porabnikov v vseh 16. občinah ter aktivno zaščito vodnega vira Vrbski plato. Namen projekta, v katerem sodelujejo Mariborski vodovod, Javni holding Maribor, Regionalna razvojna agencija Podravje in občine, povezane v sistem Mariborskega vodovoda, je stabilna vodooskrba za širši regionalni sistem, okvirno trajanje pa 2023–2030.

Razvojni projekt je bil junija predstavljen vsem občinam, ki so ga soglasno potrdile. Nadaljnje aktivnosti priprave dokumentacije bo vodila RRA Podravje, ki ima s tem dolgoletne izkušnje. Kohezijska sredstva za izvedbo so predvidena v okviru Dogovora za razvoj regij 2023–2027.



Vodni viri v sistemu Mariborskega vodovoda.

Aktualni projekti:

- črpališče Selniška dobrava,
- transportni cevovod Selnica–Ruše–Maribor,
- vodohran Počehova,
- vodohrana Pohorje in Kalvarija,
- transportni sistem za oskrbo Pohorja,
- južni prstan Maribor – varovanje Bohova,
- regionalni cevovod Limbuš–mestni prstan,
- vodovodna povezava Bohova–Hoče,
- cevovod Maribor–Hoče z rezervnim napajanjem sistema za Razvanje,
- transportni cevovod Lormanje–Lenart,
- transportni cevovod PP Spodnji Porčič–VHHP Zgornji Porčič,
- cevovod Maribor–Ruše,
- transportni cevovod Dobrovoce–Hotinja vas–Slivnica,
- II. faza aktivne zaščite in zagotavljanje rezervnega energetskega napajanja črpališča Vrbski plato.



Projekti Celovite oskrbe s pitno vodo v SV Sloveniji – varovanje vodnih virov

DOBRO DELO JE POGOJENO S TIMSKIM PRISTOPOM

Matej Levstek je z delom v Mariborskem vodovodu pričel po zaključku študija na Fakulteti za gradbeništvo in Ekonomsko-poslovni fakulteti v Mariboru pred osmimi leti v oddelku katastra. »Zelo razgibano delo na terenu in v pisarni me je nato pripeljalo v oddelek tehnične informatike, kjer sem zaposlen kot skrbnik geografskega informacijskega sistema,« je povedal.

Kakšne so vaše glavne zadolžitve v Mariborskem vodovodu?

»Naloge našega oddelka zajemajo širši spekter opravil, kot so upravljanje z GIS-sistemom in analiza GIS-podatkov, priprava razvojnih projektov, upravljanje vodnih izgub, projektiranje, podpora zaposlenim za mobilne aplikacije, podpora operativi, sodelovanje pri evropskih projektih itd. GIS je sistem za zajemanje, shranjevanje, vzdrževanje, posredovanje in predstavitev prostorskih podatkov.«

Na katere dosežke oddelka ste še posebej ponosni?

»Z lastnim znanjem smo pripravili nadzorne plošče za spremljanje prelomov in porabe vode znotraj merilnih območij, kar je ključno za preliminarno odkrivanje lokacij puščanj. Zaposlenim smo omogočili vpogled v geolocirane podatke z mobilno GIS-aplikacijo, ki jo že uporablja več kot 50 sodelavcev. Lani smo s partnerji iz Srednje Evrope končali projekt City Water Circles, znotraj katerega smo se pilotno posvetili uporabi deževnice in prečiščene odpadne vode za proizvodnjo sekundarnih surovin za reciklirane gradbene materiale v Dogošah. V teku pa je projekt AI REGIO, kjer skupaj z Univerzo v Mariboru prip-



Matej Levstek, skrbnik geografskega informacijskega sistema

ravljamo sistem za zgodnje odkrivanje vodnih izgub na podlagi satelitskih posnetkov in napredne analize podatkov.«

Kako ocenjujete sodelovanje znotraj kolektiva?

»Tako kot v vseh oddelkih komunalnih podjetij je tudi pri nas dobro delo pogojeno s timskim pristopom in odprto komunikacijo po principu več glav več ve. Z veseljem vsako jutro hodim v službo, predvsem zaradi dobrega kolektiva in odličnih sodelavcev, ki jim lahko rečem prijatelji.«

Se s sodelavci družite tudi v prostem času?

»Prosti čas najraje preživljam z družino, predvsem s svojim triletnim sinom. Prav tako se ukvarjam z različnimi športi, hokejem na ledu, tenisom in smučanjem, zato vsako leto tudi rad sodelujem na zimskih in letnih komunalnih igrah.«

S PLATFORMO TANGO

ZMANJŠALI TOPLOTNE IZGUBE

Energetika Maribor je z napredno napovedjo rabe vhodnih energentov izboljšala nabavne cene in dobičkonosnost. V podjetju preko platforme Tango spremljamo 13 proizvodnih naprav na dveh lokacijah in 330 toplotnih postaj (120 MWt in 16 MWe). Zaradi pametnih sistemov daljinskega ogrevanja in rešitve Tango Energetika Maribor letno prihrani 1 % stroška zemeljskega plina in 100 ton CO₂.

S tem smo dosegli zmanjšanje toplotnih izgub zaradi optimizacije procesov proizvodnje, distribucije in odjema ter točnejših napovedi toplotne moči, porabe odjema energij in energentov. Prav tako smo zagotovili učinkovitejše upravljanje zaradi vzpostavitve ključnih kazalnikov za spremljanje procesov, ureditve enotne baze zanesljivih podatkov in zmanjšanja stroškov. Vse to pomeni tudi prihranke emisij CO₂, porabe primarnih energentov in delovnega časa zaposlenih zaradi avtomatičnega generiranja poslovnih in regulatornih poročil.

VRSTA POZITIVNIH LASTNOSTI TANGA

Med glavnimi prednostmi platforme Tango velja omeniti predvsem integracijo in spremljanje celotne verige sistema daljinskega ogrevanja, od proizvodnje in distribucije do končnega odjemalca. Hkrati omogoča zbiranje, obdelavo in izmenjavo podatkov z namenom finančne analize in prikaza potrebnih kazalnikov, kakor tudi integracijo meritev po sektorjih. S pomočjo Tanga Energetika Maribor dosega pomembne prihranke pri obratovalnih stroških (OpEX) in vpliv na oceno naložb v prihodnosti (CapEX). Tango na enostaven način prikaže rezultate modelov strojnega učenja in optimizacijskih algoritmov, napisanih v odprtokodnih programih, in omogoča enostavno povezovanje z drugi-

mi sistemi. V platformi je mogoče spremljati vizualizacijo podatkov (nadzorne plošče in poročila) ter celovit pregled nad sistemom in aplikativnost na različna področja.

V Energetiki Maribor smo se odločili za celovito rešitev in rabo platforme Tango, saj smo želeli na enem mestu vzpostaviti vse ključne tehnične podatke in jih pretvoriti v uporabne poslovne informacije za izboljšave v procesu proizvodnje toplote in električne energije. Podatke smo uporabili napredno za napoved rabe vhodnih energentov in tako izboljšali nabavne cene ter dobičkonosnost poslovanja.

V PODJETJU SPOZNAL TUDI ŽIVLJENJSKO SOPOTNICO

»To podjetje mi je dalo vse, zaposlitev, družino in nešteto lepih spominov.« je poudaril Dušan Simonič, kemijski tehnik in skladiščnik, ki ob delu v Energetiki Maribor uživa ob delu na vrtu, športnih aktivnostih in preživljanju prostega časa s svojo družino. V podjetju je zaposlen že 36 let.

Kako je potekala vaša poslovna pot v Toplotni oskrbi oziroma sedaj Energetiki Maribor?

»Na takratni Toplotni oskrbi Maribor sem se zaposlil septembra 1986 kot kemik v laboratoriju kemične priprave vode. Na tem delovnem mestu sem ostal vse do leta 2004, ko se je upokojil skladiščnik in sem takrat zasedel njegovo mesto, hkrati pa še vedno nadomeščam sodelavko v laboratoriju. V skladišču skrbim za nabavo in izdajo različnega materiala ter opravljam pisarniško delo, ki ga te aktivnosti zahtevajo. V primerjavi z laboratorijem mi je v skladišču všeč dinamika dela, saj sem po naravi športnik in sem rad v gibanju.«

Kaj ste mislili s tem, ko ste dejali, da vam je podjetje dalo vse, tudi družino?

»Januarja 1987 se nam je pridružila nova sodelavka v računovodstvu in po dobrem letu je najino spoznavanje ter prijateljevanje preraslo v razmerje. Ob inventuri, za katero je skrbela v tistem času, sem ji moral razlagati določene kemične izraze in skozi pogovore sva se od začetnega ogovarjanja z gospod Dušan zblížala, postala par in se nato tudi poročila. In še danes ob dveh čudovitih otrocih uživava kot sodelavca in življenjska sopotnika.«

Šport in neformalna druženja so bili na Energetiki Maribor stalnica. Kako vi gledate na to?

»Že od samega začetka sem se udeleževal športnih aktivnosti, ki so bile nekoč za podjetja veliko pomembnejše kot zdaj. Še vedno se spomnim, ko je sodelavec vstopil v laboratorij in rekel Dušan, danes igramo nogomet. Jaz, novopečeni delavec, ki tedaj še nisem imel niti osnovne delovne opreme, sem bil nemudoma napoten v skladišče, kjer me je skladiščnik še pred ibercugom opremil z nogometnimi hlačkami in dresom. S Toplotno oskrbo smo bili prvaki sindikalne A lige v malem nogometu, kar je bil velik uspeh. Vselej se



Dušan Simonič, kemijski tehnik in skladiščnik

bom rad spominjal športnih tekmovanj, sindikalnih izletov in ostalih druženj s sodelavci, s katerimi sem se odlično razumel.«



POSODOBITEV VOZNEGA PARKA SNAGE

V Snagi nam je letos uspelo posodobiti vozni park z enajstimi novimi komunalnimi tovornimi vozili in delovnimi stroji. Od tega s šestimi smetarskimi vozili, z enim samonakladalnim vozilom in dvema poltovornima voziloma, z mobilno delavnico in enim delovnim strojem. Komunalna vozila in stroji predstavljajo ključno infrastrukturo za izvajanje naše osnovne dejavnosti zbiranja, odvoza in obdelave odpadkov.

Na dogodku, ki smo ga 1. decembra izpeljali na lokaciji mariborske sortirnice, smo predstavili posodobljen vozni park Snage. Direktor mag. **Franc Dover** je izrazil zadovoljstvo, saj nam takšna posodobitev omogoča kakovostnejšo in zanesljivejšo izvajanje dejavnosti. Pri tem je izpostavil tudi gradnjo sončne elektrarne, ki bo s pomočjo nepovratnih sredstev postavljena na strehi sortirnice in bo zagotavljala pridobivanje energije iz obnovljivih virov ter dodaten korak v zeleno prihodnost. Z njo bomo lahko pokrili okoli 20 % potrebne energije za svoje delovanje, zaključek gradnje pa je planiran v januarju 2023.

BODI TRAJNOSTEN – IZMENJUJ IN LOČUJ TEKSTILNE IZDELKE

Od 19. do 27. novembra smo obeleževali Evropski teden zmanjševanja odpadkov (ETZO), ki je največji projekt ozaveščanja o zmanjševanju količin odpadkov in varstvu okolja v EU, letos na temo trajnostnega tekstila.

Oblačila nas spremljajo vsak dan, celo življenje. Ob nakupu imamo občutek sreče in ne pomislimo, kako obremenjujoča so za okolje ob napačnem ravnanju po uporabi. Zato je pomembno, da postopoma spremenimo naše navade in pred nakupom vselej pomislimo, ali novi kos resnično potrebujemo.

V Snagi smo se v času ETZO posvetili vsebinam trajnostnega tekstila in vse naše zbirne centre opremili z zbiralniki za še uporaben tekstil in tudi z zabojniki za izrabljene ali uničene tekstilne izdelke. Poleg

Kot je povedal direktor, bo Snaga letošnje poslovno leto zaključila z dobrim rezultatom, pri čemer bo nekaj denarja v obliki dobropisa vrnila svojim uporabnikom, ki ga lahko predvidoma pričakujejo v letu 2023 na julijskih položnicah. Na dogodku je direktor premierno predstavil še novo skladbo znanega mariborskega raperja, s katero bomo v prihodnje nagovarjali mlade k odgovornemu ravnanju z odpadki.

Župan Mestne občine Maribor **Saša Arsenovič** je v prvi vrsti pohvalil delo vseh sodelavcev Snage, ki skrbijo, da je naše mesto čisto in urejeno, dodatna vozila in oprema pa jim bodo v pomoč, da bo delo potekalo še lažje in varneje. Tudi direktor Javnega holdinga Maribor mag. **Andrej Rihter** je izrazil zadovoljstvo in podporo vsem vlaganjem podjetij iz Skupine JHMB v opremo, ki omogoča dvig storitev na višjo raven.

Direktor Franc Dover je simbolično izročil ključne voznikom, s čimer so bila vozila tudi uradno predana v uporabo. Voznikom in ekipam želimo varno in varčno vožnjo.

tega smo 23. novembra na Trgu svobode organizirali dogodek Bodi trajosten – izmenjuj in ločuj tekstilne izdelke, kjer smo obiskovalcem ponudili prevzem uporabnih izdelkov, ki jih sami ne potrebujejo več, obenem pa so lahko v ponudbi našli tudi kakšen uporaben kos zase.

V okviru okoljskega tedna smo nagovorili tudi vrtce in šole, da sodelujejo na področju kroženja tekstila in v času do konca marca 2023 organizirajo izmenjevalnice tekstilnih izdelkov v svojem okolju. K sodelovanju se je prijavilo veliko vrtcev in šol, tako da se že veselimo ustvarjalno organiziranih koticov izmenjave med otroki in mladino.

Ukrepajmo skupaj in zmanjšajmo količino tekstilnih odpadkov.

KOPIČENJE ODPADNE EMBALAŽE

Združenje regijskih centrov za predelavo odpadkov in Zbornica komunalnega gospodarstva pri GZS opozarjata, da se komunalnim podjetjem znova kopiči odpadna embalaža, zato je nujno ukrepanje. Državo pozivata, naj poskrbi za takojšnjo rešitev, nato pa trajno uredi sistem tako, da bo deloval.

Predstavniki Združenja regijskih centrov in ZKG so na novinarski konferenci 8. novembra na Snagi osvetlili problematiko kopičenja embalaže; trenutno se v skladiščih komunal nahaja več kot 8000 ton odpadne embalaže. Verjamemo, da bo država našla rešitev za to okoljsko in zdravstveno tveganje.

OBČINA KUNGOTA POSTALA DRUŽBENICA SNAGE

Javno podjetje Snaga izvaja obvezno občinsko GJS ravnanja z odpadki v občini Kungota že več let. Na podlagi odločitve iz 2019 je Občina Kungota izstopila iz lastniške strukture podjetja, a se je nato v letu 2022 ponovno odločila, da odkupi 0,01 % lastniškega deleža Snage in tako postane njena solastnica oz. družbenica. To predstavlja tudi podlago za neposredno podelitev koncesije.

Vstop občine v lastniško strukturo podjetja je bistvenega pomena za nadaljnje dolgoročno sodelovanje in izkazuje medsebojno zaupanje, ki ga je Snaga uspela vzpostaviti v zadnjih dveh letih s korektnim pristopom in kakovostnim izvajanjem storitev v Kungoti.

SNAGA DOSEGLA FINANCIRANJE ZAPRTIH ODLAGALIŠČ

Po več kot desetletju prizadevanj za ureditev financiranja zaprtih odlagališč Pobrežje in Dogoše s strani lokalnih skupnosti je Snaga konec novembra z vsemi občinami ustanoviteljicami podpisala dogovor o razdelitvi stroškov rednega vzdrževanja zaprtih odlagališč, ki vključuje izvajanje vseh monitoringov, meritev emisij v zrak in ostalih ukrepov varstva okolja. Tako je uskladila način financiranja vseh potrebnih ukrepov, ki jih Snagi kot upravljavki zaprtih odlagališč nalagajo okoljevarstvena dovoljenja. Dogovor o financiranju velja za obdobje štirih let in predvideva sofinanciranje v višini skupno okrog 180.000 evrov letno. Odprto ostaja le še financiranje ukrepov na zaprtem odlagališču nevarnih odpadkov Metava, kar bo Snaga skupaj s pristojnim ministrstvom poskušala urediti v letu 2023.



VESTNA SODELAVKA, PRAVA SUPERJUNAKINJA



Branka Leš je v Snagi zaposlena dobrih 5 let; začela je v Mestnem parku s čiščenjem javnih sanitarij in parkovnih površin, sedaj pa opravlja različna dela, povezana s čiščenjem okoljem v mestu. Skrbi, da so javne sanitarije čiste in založene s higienskim materialom, čisti poslovne prostore in zunanje površine podjetij, za katera te storitve opravlja Snaga, in občasno prazni koše na javnih površinah. Je sodelavka, ki ji ni težko poprijeti za nobeno delo.

S kakšnimi izzivi se soočate pri čiščenju javnih sanitarij?

»Posebnim izzivom smo bili podvrženi v času covida-19, ko so veljali zaščitni ukrepi. Obiskovalci sanitarij so bili takrat zelo strpni in so upoštevali veljavne ukrepe. Nekaj izzivov imamo tudi s posamezniki, ki ne spoštujejo pravil odgovorne uporabe sanitarij in odmetavajo večje količine papirja ter druge predmete v straniščne školjke, kar povzroča zamašitve. Najbolj obiskane so javne sanitarije Bobby na Partizanski cesti in sanitarije na mestni tržnici.«

Ali veste, da so javne sanitarije v Mariboru v akciji Naj javno stranišče letos zasedle 3. mesto med vsemi mestnimi občinami?

»Seveda sem seznanjena s tem. To pomeni, da delamo dobro, da zagotavljamo ustrezno čistoto sanitarij, primeren odpiralni čas, založenost s papirjem, brisačkami in milom, dostopnost za invalide in zadostno število sanitarij v mestu.«

Katero delo imate najraje, je to čiščenje javnih sanitarij, poslovnih prostorov ali javnih površin?

»Težko rečem, kaj najraje počnem. Vseh del se lotim z veseljem in si prizadevam, da jih opravi, kot je treba. Morda bi izpostavila čiščenje prostorov AMZS in Večera, predvsem z vidika, da tam opazijo moj trud in me tudi večkrat pohvalijo.«

Kaj počnete v svojem prostem času, ali imate kakšne hobije?

»Rada kolesarim, gobarim in pojem za svojo dušo. Z možem in prijateljem imamo glasbeno skupino, v kateri pojem, in občasno gostujemo na zabavah ali porokah, kjer poskrbimo za veselje vzhdušje. Imam sina in hčer ter štiri vnuke, ki jim zelo rada posvečam svoj prosti čas.«

Izbrani ste med 10 sijajnih žensk projekta Spre gledane; v tem bodo skozi fotografsko



foto: Mankica Kranjec

Branka Leš, delavka v javni higieni

razstavo izpostavljene superjunakinje, ki v času krize skrbijo, da se svet ne ustavi. Kaj vam to pomeni?

»Ponosna sem, da sem bila v naši delovni sredini izbrana za takšno osebo. V teh dneh imam tudi fotografiranje za razstavo v Galeriji Fotografija v Ljubljani. Nisem še bila deležna tovrstnih dejanj, a verjamem, da bo čudovito.«

TO DELO ENOSTAVNO MORAŠ IMETI RAD



Branko Kovač, vzdrževalec športne opreme

Vzdrževalec športne infrastrukture Branko Kovač dela v Ledni dvorani v upravljanju Športa Maribor že celih 27 let. Kot nepogrešljiv član kolektiva je doživel veliko različnih obdobjev razvoja drsanja in hokeja v Mariboru iz prve roke. Spremljal je celotne generacije hokejistov in drsalcev od njihovih začetkov na ledu do največjih uspehov. Pri tem je videl nešteto padcev, ki so sestavni del drsanja. Poleg tega je Branko Kovač tudi član nadzornega sveta družbe Šport Maribor, vanj imenovan kot predstavnik delavcev.

Kaj je bilo odločilno pri vaši zaposlitvi v tedanji delovni organizaciji Dvorana Tabor?

»Tako rekoč celotno svojo mladost sem pustil v Ledni dvorani. Že kot dijak sem veliko pomagal takratnim strojnikom in preko tega tudi dobil prvo honorarno zaposlitev. Ta me je kasneje popeljala do redne zaposlitve, ki sedaj traja že 27 let.«

Sodelavci in prijatelji za vas pravijo, da vas poznajo mnogi, ampak vi poznate vse. Kako gledate na svoje delo in vlogo v podjetju?

»Do svojega dela pristopam zelo odgovorno. To je delo, ki ga enostavno moraš imeti rad, saj v službi niti dva dneva nista enaka. Zahteva stalno pozornost in veliko prisotnosti ter s tem tudi prostega časa, vikendov in praznikov. Zelo rad pomagam tudi sodelavcem na drugih objektih, s katerimi upravlja Šport Maribor.«

Kaj vas najbolj veseli pri vašem delu?

»Najbolj me veseli, da delo ni monotono in da veliko delamo z ljudmi. Nekatere to obremenjuje, meni pa naši uporabniki, obiskovalci in sodelavci dajejo še dodatno energijo. Navdušen sem, ko vidim naše uporabnike in obiskovalce, kako objekt zapuščajo zadovoljni in se z veseljem vračajo vanj.«



DRSALIŠČE PRERASLO V POMEMBEN IN PRILJUBLJEN ŠPORTNI OBJEKT

Mariborčani smo dolgo čakali svoje drsališče. Med vojnama je kot naravno drsališče služil zamrznjen ribnik v parku, kjer je bilo v zimskem času polno drsalcev od jutra do večera. Pravo umetno drsališče pa je štajerska prestolnica dočkala leta 1974; že takrat je predstavljalo športno-družabno središče aktivnega Maribora in to vlogo obdržalo vse do danes.

Projekt izgradnje umetnega drsališča v Mariboru je izdelal arhitekt Milan Černigoj. Gradnja je bila zastavljena v fazah: v prvi bi že leta 1964 zgradili ploščad s strojnimi napravami in zgradbo za garderobe, v letu pozneje pa je bilo načrtovano dokončanje objekta s tribunami za 8000 gledalcev. A po postavitvi temeljev leta 1964 se je nadaljevanje del ustavilo zaradi pomanjkanja denarja. Šele osem let pozneje je tudi mestna skupščina ugotovila, da je drsališče nujno. Tako se je gradnja na istih temeljih nadaljevala leta 1974 in drsališče je bilo neuradno odprto novembra tistega

leta. V upravljanje ga je od mariborske občinske skupščine prevzel zavod Stadion Maribor.

Drsališče pokrili s streho

Da bi zaščitili ledeno ploskev pred soncem, snegom in dežjem ter s tem tudi podaljšali drsalno sezono, se je delovna organizacija Dvorana Tabor odločila za pokritje drsališča. Strešna konstrukcija je bila dokončana leta 1986, vzhodna in zahodna stran pa sta bili zaprti leta 1988. Omenjenega leta je bila končana izgradnja celotne dvorane s 1515 sedeži na glavni severni tribuni in 1350 stojišči na južni tribuni oziroma skupno zmogljivostjo 2865 gledalcev.

Obisk drsališča, kjer se je sezona drsanja začela že v avgustu, je bil zelo dober. Med najpogostejšimi uporabniki so bili hokejisti, zatem hokejistke in kegljači na ledu, mnogo ur pa so tam preživeli tudi rekreativni drsalci. Ponudba v Ledni dvorani je takrat vsebova-

la izvedbo začetnih in nadaljevalnih tečajev drsanja ter športnih dni za osnovnošolce in srednješolce. Ob hokejskem klubu Maribor je imelo v Ledni dvorani svoj dom še devet hokejskih skupin rekreativcev.

Preobrazba Ledne dvorane v sodoben objekt

Leta 2003 je v Ledni dvorani stekla prenova strešne izolacije, ometa, sanitarno-garderobnega dela in tribune za gledalce za več kot 800 sedeži. Medtem je ledna ploskev ostala nespremenjena na površini 1800 kvadratnih metrov. Danes je Ledna dvorana nepogrešljiv športni objekt mesta, kjer naredi prve korake na drsalkah večina osnovnošolcev, kjer se odvijajo treninge vse selekcije Lisjakov – Hokejsko drsalnega kluba Maribor.

Rekreativno drsanje je na razpolago ob sredo, petkih, sobotah in nedeljah; pri tem je še posebej priljubljeno petkovo disko drsanje od 20.30 in 22. ure, ko mladi drsajo in se družijo ob glasbi v disko ambientu znotraj Ledne dvorane.



Restauracija
3 Faze & TOTALKA

083 884 070 059 942 177

**DOSTAVA &
LASTEN PREVZEM**

Juhica / Glavna jed / Solatka

POŠKODBE NA DELOVNEM MESTU NA RAVNI SKUPINE JHMB

Bolniška odsotnost je za delodajalca ena izmed tistih »neprijetnosti«, ki vsakič znova zmoti delovni proces, saj je v večini primerov nepričakovana. Poškodbe, ki privedejo do nje, pa pri zaposlenih dolgoročno vplivajo na okvaro lastnega zdravja in s tem na slabšo kakovost življenja ter številne nevšečnosti.

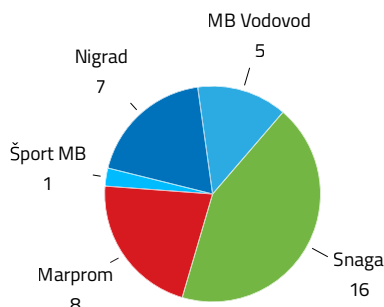
Različni viri ocenjujejo, da delodajalec za kritje stroškov bolniških odsotnosti enega zaposlenega letno odšteje kar dobrih 1500 evrov, celotni stroški, povezani s slabim zdravjem, pa so lahko tudi do 3-krat višji. Vseh »stroškov« ni mogoče ovrednotiti z denarjem, imajo pa negativne posledice za vse strani; treba se je prilagajati delovnim procesom in s tem preprečiti izpad opravljane storitve ter nezadovoljstvo uporabnikov z izvedenimi storitvami; prihaja lahko do dodatnih obremenitev sodelavcev in posledično njihove izgorelosti.

Analitika poškodb

Analiza poškodb na delovnem mestu v Skupini Javnega holdinga Maribor, opravljena na razpoložljivih podatkih za obdobje januar–november 2022, izkazuje, da je bilo na nivoju skupine v omenjenem obdobju skupaj 37 poškodb na delovnem mestu.

Do konca novembra 2022 znaša delovna obveznost zaposlenega skupaj 1904 ure oziroma 238 delovnih dni. Iz razloga poškodb na delovnem mestu je bilo v tem obdobju na nivoju Skupne JHMB skupno 687 dni bolniške odsotnosti.

Število poškodb na delovnem mestu



Podrobnejša analiza poškodb na delu kaže, da se je kar 86,5 % poškodb na delu zgodilo na delovnih mestih do vključno zahtevane IV. stopnje izobrazbe, kamor so umeščena predvsem delovna mesta, povezana z izvajanjem operativnih temeljnih procesov družb v skupini. Kot najbolj izpostavljeni delovni mesti, kjer se je pripetilo največ nezgod, sta (če glede na delovne procese uporabimo splošen naziv za vse družbe v skupini) »voznik« in »delavec«.

Sami lahko poskrbimo, da bo poškodb manj

Ne glede na to, da so delavci v operativi izpostavljeni nekoliko večjim tveganjem za poškodbo na delovnem mestu, smo za poškodbo vse prevečkrat krivi sami. Zakaj? Kljub temu, da so nam zaščitna sredstva zagotovljena, jih ne uporabljamo vestno. To ni odgovornost naših nadrejenih, temveč vsakega izmed nas. Prav tako smo mi tisti, ki moramo poskrbeti za urejenosti delovnega

mesta in upoštevanje navodil za varno delo ter s tem zmanjšati možnost nastanka poškodb. Delodajalci v Skupini JHMB se zavedajo, da so le zdravi zaposleni produktivni in da je za varno delo zaposlenih vedno mogoče narediti več. Zato že izvajajo preventivne ukrepe in uvajajo izboljšave, ki pa nimajo učinka, če v prvi vrsti sami ne poskrbimo za lastno varnost.

Vsak delodajalec lahko z različnimi ukrepi pripomore k manjšemu absentizmu na sploh, kot tudi k zmanjšanju števila poškodb na delovnem mestu, na primer s skrbjo za dobro počutje zaposlenih na delovnem mestu, z zdravimi in varnimi pogoji za delo, ukrepi za preprečevanje širjenja okužb itd. Vendar ne glede na ukrepe, ki jih izvede delodajalec, absentizma in poškodb na delovnem mestu ne more popolnoma preprečiti.

Za lastno zdravje in tudi varno delo smo v prvi vrsti odgovorni zaposleni sami! Motiviranost za varno opravljanje dela moramo iskati pri nas samih, v našem zdravju in s tem višji kakovosti življenja tudi izven delovnega časa. Če se vprašamo: »Ali res naredimo vse, kar lahko, da je naše delo varno in naše zdravje varovano?«, je edini pravilni odgovor: »Seveda!«

Prihaja praznično obdobje, polno veselja in radoživosti. V tem obdobju, s prehodom v novo leto, ne manjka niti vsakokratnih novoletnih zaobljub. Naj bo letos vsaj ena izmed njih namenjena tudi »še boljši« skrbi zase in svoje zdravje ter dobro počutje.

15 ČLANOV SSD JHMB ZASTOPA INTERESE VSEH PODJETIJ

Skupni svet delavcev Javnega holdinga Maribor (SSD JHMB) je pristojen za obravnavanje vprašanj, ki se nanašajo na sodelavce vseh kapitalsko povezanih družb. Vsebinsko gre denimo za obravnavo konsolidiranih poslovnih bilanc in letnega poročila, strategije razvoja in poslovne politike ter letnega načrta JHMB, sprememb dejavnosti ali statusa. V razmerju do uprave JHMB ima SSD smiselno enak položaj ter pravice in dolžnosti, kot jih imajo sveti delavcev posameznih družb do organov le-teh (pravica do obveščeniosti, skupna posvetovanja, soodločanje itd.).

SSD JHMB opravlja tudi vlogo usklajevalnega telesa, v okviru katerega načrtuje skupne usmeritve za svoje delovanje. Poleg tega lahko izrazi svojo podporo prizadevanjem posameznih svetov delavcev – soustanoviteljev v njihovih sredinah, če gre za vprašanja širšega pomena. Posamezni svet delavcev kapitalsko povezane družbe je pri odločanju o zadevah, ki se nanašajo zgolj na posamično družbo in nimajo posrednega ali neposrednega vpliva na sodelavce vseh kapitalsko povezanih družb, neodvisen.

Za delavce je zelo pomembna dogovorjena možnost v Dogovoru o sodelovanju delavcev pri upravljanju, da SSD JHMB najame strokovno pomoč zunanjih neodvisnih strokovnjakov, predvsem na pravnem področju. To lahko koristijo tudi posamezni sveti delavcev povezanih podjetij in s tem posredno vsi zaposleni.

Skupno število članov in število članov, ki jih imenuje svet delavcev posameznega podjetja, je odvisno od velikosti in števila članov sveta delavcev posameznega podjetja upoštevaje določbe zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU); v skladu s 74. členom ZSDU so se soustanovitelji dogovorili

za naslednje število članov:

- Javno podjetje Marprom: 3 člani,
- Javno podjetje Nigrad: 3 člani,
- Javno podjetje Snaga: 3 člani,
- Mariborski vodovod: 2 člana,
- Javno podjetje Energetika Maribor: 1 član,
- Pogrebno podjetje Maribor: 1 član,
- Šport Maribor: 1 član,
- Javni holding Maribor: 1 član.



Vsaka beseda, vsak pogled, vsako dejanje in vsak nasmeh lahko prinese srečo drugim ljudem. Vsak trenutek je lahko nov začetek. Velika upanja ustvarjajo velike ljudi, zato radostno pojdemo naproti novemu letu 2023. Da bi se vam in vašim najdražjim uresničila mnoga pričakovanja,

vam želi SSD JHMB.

NOVOLETNA NAGRADNA KRIŽANKA

	SESTAVILA IRENA BARTOK	DRUŽABNA SOBA	ŽENSKO IME	ANG. NOGOMETŠA ANDERSON	PIŠKOTAR	MESTO V BRAZILJI		JAPONSKA MILJA	KISIK	
	UŽITNA GOBA			8			ROMUNJA			
	ORG. KEM. SPOJINA				5		NORD			
										AVAR
	PTICA, KI SPREMINJA BIVALIŠČE					6		OLGA ČEHOV		METER
							ITALIJANSKI SKLADATELJI			EL. VODENA NAPRAVA
V TEM LETU		4		STRONCIJ DEL LADJEDELNICE		2	JUHI PODOBNA JED		1	
	MOŠKO IME	10		D-ASPARAGIN. KISLINA			STRAHOVA- NJE			
	SVET BREZ GOZDA			PIRC MUSAR			NASPROTJE OD ZAPRTA			
POLT			NEUMEN				ŽITNE LUSKINE			
							6. ČRKA			
INTELEKT, PAMET	14		KARCINOM			SL. KOŠARK- AR MURIČ				VRSTA STROČNICE
						7. GR.ČRKA				REKA V RUSIJI
DUŠIK	RONALD KRAJŠE		TONA		IME TONA		ZNAMKA ČISTIL		12	
			POLMER		NUJNA MEDIC. POMOČ		OBČINA V FRANCIJI			9
DOKTOR			GRŠKI OTOK					3		
			GLAS KRAVE							18. ČRKA
CIGAN, NOMAD			NASELJE NA GORENISKEM		13					AMPER
MIKRONEZI JSKI BOG NEBA IN VEDENJA					11		REKA V FRANCIJI	7		
										SREČNO 2023!

Podelili bomo 5 privlačnih nagrad

- 1. nagrada**
3 desetaki nakupovalnega središča Europark
- 2. nagrada**
paket ALLA LUIGI
- 3. nagrada**
2 bona za malico v restavraciji Totalka
- 4. nagrada**
2 vstopnici za kopaljšče Pristan
- 5. nagrada**
dežnik

Vabljeni, da rešite križanko in se potegujete za eno od nagrad.

Črke posameznih rešitev od številke 1 do 14 vpišite v spodnja oštevilčena polja in dobljeno geslo prepisite v nagradni kupon. Nagradni kupon oddajte v nabiralnik na recepciji podjetja, najkasneje do **20. 1. 2023.** Izžrebali bomo 5 zanimivih, praktičnih nagrad.

Geslo:

1	2	H	3	4	5	6	4		7	8	9	10	5	G	1
Ž	3	8	11	10	5	12	10	1		7	5	13	!		
8	7	1	6		4	2	5	12	14	4	5	6			
G	1		9	B	11	3	6	14	10	5	13	!			

NAGRADNI KUPON

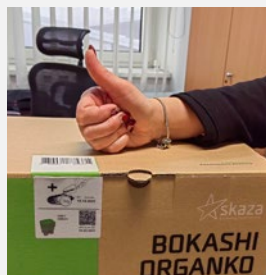
Ime in priimek:

Podjetje:

Dobitniki nagrad, podeljenih za rešitev jesenske nagradne križanke



1. nagrada: 2 vstopnici za koncert Gibonnija – dobitnik Smiljan Zlatkovski, Mariborski vodovod



2. nagrada: kuhinjski kompostnik Bokashi Organko – dobitnica Sonja Stančević, Javni holding Maribor



3. nagrada: 2 desetaki nakupovalnega središča Europark – dobitnica Dušanka Beranič, Javni holding Maribor



4. nagrada: 2 vstopnici za Ledno dvorano – dobitnica Natalija Mihelič, Nigrad



5. nagrada: 2 vstopnici za Akvarij-terarij Maribor – dobitnica Jolanda Leskovar, Nigrad

Iskrene čestitke vsem!

ZA TEBE JE VAU, ZA NAS JE AŪ!



RAJE KOT POK, MI KUPI OBROK!

Namesto nakupa pirotehnike daruj
za poškodovane in zapuščene živali!

ZAVETIŠČE ZA ŽIVALI MARIBOR, TRR: SI56 0451 5000 0175 787



V novem letu vam želimo
veliko svetlih trenutkov in
plodnega povezovanja.

**Prijetne praznike in
vse dobro v 2023!**

Energetika
Maribor

Pogrebno
podjetje
Maribor

Marprom

Nigrad

Šport Maribor

Snaga

Mariborski
vodovod

JHMB



SKUPINA JHMB

